

## **Program Adaptabilita – Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků**

### **Kdo může žádat**

- zaměstnavatelé (MPS do 250 zaměstnanců) mohou předložit projekty, jejichž cílovou skupinou budou zaměstnanci žadatele a případně partnera (žadatel i partneři pouze MSP),
- vzdělávací a poradenské instituce mohou podat projekt pouze pro cílovou skupinu zaměstnanci mikropodniků
- profesní a podnikatelská sdružení mohou podat projekt pouze pro cílovou skupinu zaměstnanci členů sdružení, kteří jsou MSP.

### **Výška dotace:**

- v rámci této výzvy lze získat dotaci ve výši 45-100% způsobilých výdajů,
- výška se odvíjí od charakteru vzdělávání. Pro obecné vzdělávání je stanoven limit 80% způsobilých výdajů pro specifické vzdělávání 45%,
- při použití pravidla de minimis lze čerpat podporu až do 100%,
- min. výše podpory pro jeden projekt je 500 tis. Kč, maximum 3 mil. Kč.

### **Důležitá data:**

- datum zahájení příjmu žádostí je 21. 8. 2008 a datum ukončení příjmu žádostí je 15. 10. 2008.

### **Podporované aktivity:**

- odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů zaměřené na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace,
- obecné dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnanost na trhu práce,
- tvorba podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů,
- aplikování všech forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici,
- podpora udržitelnosti pracovních míst prostřednictvím podnikových rozvojových programů,
- podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích vedoucí k motivaci a akvizici zaměstnanců a zaměstnavatelů a k podpoře dalšího podnikového vzdělávání, včetně poskytování podpory a poradenství,
- uplatňování průžných forem organizace práce.

### **Způsobilé výdaje:**

- mzdové náklady osob zapojených do realizace projektu,
- cestovní náhrady,
- zařízení a vybavení nezbytné pro realizaci projektu,
- nákup služeb (např. externí zajištění vzdělávání, poradenské služby),

- náklady na studijní materiál a pomůcky,
- výdaje na drobné stavební úpravy,
- provozní náklady (např. pronájem prostor), aj.

**Důležité podmínky:**

- buď přírůstek přešpočteného stavu zaměstnanců v posledních 3 kalendářních letech o minimálně 20%,
- nebo průměrné tempo růstu nominálních tržeb v posledních 3 kalendářních letech nejméně ve výši 7%